



REGOLAMENTO PER LA RACCOLTA DELLE CANDIDATURE DI DOCENTI PER I CORSI REALIZZATI DA C.I.A.C. s.c.r.l. - CONSORZIO INTERAZIENDALE CANAVESANO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

1. Dati identificativi e riferimenti

Sedi di riferimento dei corsi per gli Anni Formativi 2021-'22, 2022-'23 e 2023-'24 sono:

- "PIETRO CINOTTO" - Via Mazzini, 80 - 10087 VALPERGA (TO)
- "ADRIANO SADA - Corso Re Arduino, 50 - 10086 Rivarolo C.se (TO)
- "DAVIDE NEGRO" - Via Battitore, 82 - 10073 CIRIÉ (TO)
- "FERDINANDO PRAT" - Via S. Varmondo Arborio, 5 - 10015 IVREA (TO)
- "CARLO GHIGLIENO" - Via S. Varmondo Arborio, 3 - 10015 IVREA (TO)

Indirizzo web: <https://www.ciacformazione.it>

Informazioni o chiarimenti possono essere richiesti via e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: faculty@ciacformazione.it.

2. Finalità

C.I.A.C., considerando la formazione il principale agente di sviluppo per la valorizzazione delle risorse umane nei diversi ambiti e nelle svariate forme di lavoro del nuovo millennio, ha attivo un processo continuo di ricerca di docenti e formatori, volto ad individuare le professionalità più adeguate al conseguimento degli obiettivi previsti dai percorsi didattici in ottemperanza ai requisiti previsti dai finanziamenti regionali e/o nazionali, nonché dalle indicazioni della committenza.

Il ruolo richiede specifiche competenze trasversali e tecniche/professionali che si descrivono sinteticamente:

- sensibilità interpersonale per lavorare con empatia con i discenti, ascoltando anche i bisogni inespressi e creando un clima d'aula persuasivo e collaborativo che agevoli;
- abilità nel motivare gli allievi a frequentare le attività didattiche e raggiungere traguardi di qualità;
- capacità di relazionarsi con i clienti interni ed esterni, con un orientamento costante e flessibile verso la customer satisfaction, essendo in C.I.A.C. il concetto di "cliente" variegato e complesso;
- collaborazione e capacità a lavorare in gruppi interdisciplinari sono prassi consolidate in azienda che realizza docenze coinvolgenti con argomenti trasversali;
- lavorare con ordine seguendo le procedure previste dal Sistema di Qualità interno;
- predisporre la micro-progettazione delle singole azioni o sessioni formative in coerenza con il progetto esecutivo del servizio, seguendo il progetto esecutivo previsto dalla specifica Unità

Formativa ed applicando le metodologie didattiche previste dalla progettazione Regionale o dal Fondo Interprofessionale quando previsto;

- abilità di concordare azioni interdisciplinari o prevedere collegamenti con altri interventi, adeguando la micro-progettazione alla tipologia di utenza quando previsto dal corso oggetto di docenza.

La progettazione didattica e l'erogazione dei corsi riguardano un ampio numero di comparti produttivi e di servizio e coinvolgono come discenti fasce sociali ed economiche diverse: dagli adolescenti in uscita dalla scuola media inferiore ai giovani inoccupati, dai soggetti svantaggiati agli adulti disoccupati, dagli apprendisti, ai lavoratori impegnati in una formazione continua sul lavoro, alle aziende che desiderano migliorare le competenze dei propri dipendenti.

L'offerta formativa in C.I.A.C. è particolarmente ricca ed articolata pertanto, per un aggiornamento puntuale delle proposte formative in essere, si consiglia di prendere visione del catalogo corsi al seguente link: <https://www.ciacformazione.it/catalogo-corsi>.

3. Requisiti richiesti

Requisiti richiesti in ambito formativo e/o di esperienza professionale

Singoli individui:

- possesso di una Laurea coerente con l'insegnamento della materia per la quale ci si propone;
- per le materie Tecniche Professionalizzanti si richiede il possesso di una laurea coerente con l'insegnamento della materia o un diploma Quinquennale e la provenienza diretta dal mondo del lavoro. In questo secondo caso è indispensabile aver maturato almeno cinque anni di esperienza in un'attività lavorativa coerente;
- se proveniente dal mondo della Scuola, Università o Formazione Professionale, aver maturato almeno tre anni di esperienza in attività di docenza (pubblica, finanziata o privata), coerente con l'unità formativa per cui ci si propone.

Imprese:

- le aziende operanti nel/i settore/i inerenti la/le materie oggetto di docenza possono candidare come formatori i propri dipendenti che siano in possesso almeno dei requisiti minimi relativi al livello d'istruzione e/o esperienza professionale.

Ulteriori requisiti:

Il/la candidato/a deve soddisfare almeno uno dei seguenti punti:

- essere titolare di PIVA;
- essere iscritto/a ad un Albo Professionale;
- se non si è titolari di PIVA:
 - avere sottoscritto un contratto di lavoro PT o FT presso un altro datore di lavoro Pubblico o Privato;
 - aver terminato il proprio percorso lavorativo e percepire l'indennità di fine lavoro;
- essere Socio d'Azienda.

4. Modalità di presentazione delle candidature

Ogni candidato dovrà produrre la seguente documentazione:

- curriculum vitae in formato europeo (<http://europass.cedefop.europa.eu>), datato e firmato in originale;
- lettera di presentazione della candidatura con una sintetica presentazione di sé.

Si precisa che al momento dell'eventuale sottoscrizione dell'incarico i dipendenti di Enti Pubblici dovranno aver acquisito la necessaria autorizzazione da parte della loro Amministrazione di appartenenza, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Ai fini della valutazione della candidatura, CIAC potrà richiedere integrazioni e approfondimenti sui documenti necessari e/o presentati.

La candidatura potrà essere presentata compilando il form presente alla pagina web del sito CIAC ed inviando la documentazione richiesta firmata e scansionata in formato PDF tramite posta elettronica all'indirizzo: faculty@ciacformazione.it indicando nell'oggetto della mail "*C.I.A.C. Formazione - Domanda di candidatura per docenza*".

C.I.A.C., attraverso un gruppo di lavoro interno composto da Referente Faculty, Direttori di Sede Operativa ed Esperti della materia effettuerà la valutazione delle candidature mediante esame comparativo dei curricula presentati e, se ritenuto necessario, eventuale colloquio di approfondimento.

I candidati inseriti negli elenchi, suddivisi per materie, dei docenti selezionabili, non comporta in alcun modo l'obbligo per C.I.A.C. di utilizzare le professionalità in elenco. L'individuazione di eventuali futuri collaboratori, fornitori di prestazione di natura autonoma ex art. 2222 cod. civile, avverrà a fronte dell'effettiva attivazione dei progetti formativi.

5. Assegnazione degli incarichi

Gli incarichi saranno conferiti ai docenti sulla base degli specifici fabbisogni di supporto di volta in volta occorrenti. L'utilizzo sarà regolato mediante apposito contratto nel quale saranno fissate modalità, tempi e corrispettivo per l'espletamento dello stesso.

L'inserimento nella banca dati dei Docenti C.I.A.C. non comporta alcun diritto ad ottenere incarichi professionali da parte di C.I.A.C. stessa. La candidatura ha il solo scopo di manifestare la disponibilità all'assunzione di un eventuale incarico e l'accettazione delle condizioni previste nel presente regolamento. Il candidato chiamato ad operare può, per ragioni di indisponibilità temporanea, rinunciare all'incarico ma la sua candidatura permane comunque valida.

Prima dell'eventuale stipula di un contratto con il Docente selezionato avente ad oggetto attività svolte a contatto con allievi minorenni, sarà verificata l'assenza di condanne penali e/o sanzioni interdittive previste per i reati di cui all'art. 25bis del D.P.R. n. 313/2002 mediante richiesta, da parte di C.I.A.C., del certificato del casellario giudiziale alla competente Procura della Repubblica.

Durante tutta la durata dell'incarico gli operatori dovranno dare prova di correttezza professionale e garantire la riservatezza delle informazioni e dei documenti di cui saranno a conoscenza, in caso contrario decadranno dall'incarico.

Qualora le Direzioni di Sede richiedessero la modifica del programma didattico, per quanto riguarda le ore dedicate alle singole Unità Formative, e/o ritenessero funzionale al raggiungimento degli obiettivi formativi la suddivisione di un'Unità Formativa fra più docenti, dette variazioni incideranno sugli incarichi assegnati o da assegnarsi ai singoli docenti.

6. Trattamento dei dati personali

I dati forniti a C.IA.C., come sopra individuati, saranno utilizzati unicamente per la finalità di selezione docenti/formatori ai fini della costituzione di una lista degli stessi. Titolare del trattamento è C.IA.C. s.c.r.l., nella persona della Direzione Generale pro tempore. Per segnalazioni inerenti al trattamento, è possibile contattare il DPO di C.IA.C. all'indirizzo mail privacy@ciacformazione.it. La base giuridica del trattamento è il consenso prestato dall'interessato all'interno del proprio curriculum vitae o dell'informativa somministrata al momento della candidatura. I dati saranno gestiti da incaricati di C.IA.C. con mezzi fisici ed elettronici, nel rispetto del GDPR e della normativa nazionale. Non saranno trasmessi a paesi terzi. I dati dei candidati non selezionati saranno conservati fino a sei mesi oltre l'esito della selezione, negli altri casi si applica il termine previsto all'art. 10 del presente bando. L'informativa privacy completa può essere visionata sul sito C.IA.C. all'indirizzo <https://www.ciacformazione.it/chi-siamo/privacy/>.