



## APPRENDISTATO DUALE PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE

I vantaggi per le imprese che hanno in stage allievi CIAC



Volete investire su una/un ragazza/o per poi assumerla/o come dipendente?

Come azienda, potete svolgere un importante ruolo formativo nei confronti dei giovani che avete in stage e che proseguono nella loro formazione al quarto anno in C.I.A.C.

E con il *contratto di apprendistato di primo livello* potete contare su diversi benefici:

- formare i giovani secondo le vostre aspettative e al termine del percorso avere **un lavoratore preparato in linea con le vostre esigenze.**
- **co-progettare il percorso di apprendimento dell'apprendista** insieme a C.I.A.C., indicando nel piano formativo individuale gli insegnamenti d'aula e in impresa
- un **costo del lavoro** notevolmente **ridotto**
- **sgravi** contributivi e fiscali
- vantaggi nella retribuzione:
  - per le ore di formazione esterna all'impresa, l'esonero retributivo
  - per le ore di formazione interna all'impresa, una retribuzione all'apprendista pari al 10% di quella dovuta;
  - per le ore di prestazione lavorativa, la retribuzione per l'apprendista è definita dal CCNL applicato ed è pari al 60-70% di quella dovuta

Al raggiungimento del titolo, è **possibile trasformare** il contratto **in apprendistato professionalizzante** (la durata massima del contratto è definita dal CCNL di riferimento). Anche senza assunzione, è comunque possibile valutare la/il ragazza/o per un ulteriore anno attraverso il percorso del diploma professionale svolto in modalità duale.

CIAC è inoltre in grado di offrirvi diversi servizi accessori:

- Servizi al lavoro
- Tirocini
- Formazione finanziata alle imprese

Contatti:  
**Ufficio Imprese**  
Luisa Maggia / Luca Castellano  
Tel. 0124/425064 interno 3